

EURODESIGN si prefigge lo scopo di “Progettare e realizzare allestimenti di stand fieristici e di aree espositive” attraverso servizi di noleggio di strutture ed attrezzature che soddisfino le esigenze delle parti interessate, soddisfino i clienti e migliorino le prestazioni delle loro aziende.

La direzione ha stabilito la presente politica in armonia con lo scopo sociale ed in riferimento al contesto in cui opera, una politica coerente con i principi della responsabilità sociale ed agli obiettivi di sostenibilità (SDG) dell’agenda ONU 2030.

La politica per la Sostenibilità adottata da EURODESIGN rafforza gli obiettivi aziendali ed evidenzia il suo impegno per il miglioramento continuo del sistema, dei processi, delle prestazioni ambientali dell’organizzazione, della salute e sicurezza sul lavoro, della dignità e dei diritti umani per quanto previsto dalla norma ISO 20121:2024.

La politica di sostenibilità di EURODESIGN richiama la Dichiarazione di Intenti e di Valori.

La Politica è di indirizzo per gli obiettivi e i traguardi dell’intera organizzazione e per i suoi comportamenti, le sue decisioni, le sue azioni e i valori fondamentali in cui *EURODESIGN* crede nei seguenti principi:

- la soddisfazione dei Clienti;
- l’assicurazione di un livello qualitativo costante dei servizi forniti;
- l’efficacia degli interventi;
- la competitività;
- il rispetto e l’attenzione all’ambiente;
- la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- il rispetto delle normative e delle leggi cogenti in termini di salute e sicurezza, ambientali;
- rispetto della dignità delle persone;
- rispetto della differenza di genere, pensieri politici, appartenenza sindacale e religiosa, abilità diverse, ecc.
- supporto al miglioramento delle condizioni di vita delle famiglie dei dipendenti;

EURODESIGN si impegna ad adottare modalità rispettose della parità di genere relativamente al processo di selezione ed assunzione, gestione della carriera, equità retributiva, genitorialità ed attività di cura, conciliazione vita-lavoro, prevenzione di molestie, anche attraverso la creazione di un ambiente di lavoro rispettoso delle persone.

L’obiettivo di *EURODESIGN* è quello rappresentato da una

“Sostenibilità capace di soddisfare i bisogni del presente senza compromettere la capacità delle generazioni future di soddisfare i propri”

La Governance dell’intera organizzazione è protesa a rispettare tutti gli SDG e gli altri requisiti normativi e legislativi pensando e agendo per:

- rispettare e aggiornare le prescrizioni legali e le altre prescrizioni che essa sottoscrive;
- mantenere e migliorare costantemente il sistema di gestione aziendale al fine di incrementare l’efficacia dei processi aziendali;
- prevenire l’inquinamento dell’acqua, dell’aria, del suolo e del sottosuolo;
- minimizzare il consumo di energia, di acqua, di materie prime e razionalizzare la produzione dei rifiuti, favorendone il recupero ove possibile;
- preservare al massimo l’ambiente circostante il sito dell’azienda;
- assicurare la disponibilità delle risorse occorrenti, umane e infrastrutturali (automezzi, attrezzature di lavoro), adeguate a tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- accrescere la professionalità del personale mediante l’aggiornamento continuo con la partecipazione a corsi di formazione specifici del settore, norme e leggi applicabili, aspetti relativi al sistema di gestione, la responsabilità amministrativa e sociale;
- far sì che i lavoratori siano sensibilizzati e formati per svolgere i propri compiti in sicurezza per prevenire incidenti e infortuni;
- ottenere dai propri fornitori e collaboratori esterni il maggior coinvolgimento possibile nel miglioramento continuo;
- evitare di irrorare provvedimenti disciplinari e applicare trattenute ai dipendenti e comunque come ultima misura;
- migliorare il clima aziendale e la soddisfazione delle parti interessate mediante l’attivazione di adeguati processi di comunicazione interna, esterna e la partecipazione e la consultazione dei lavoratori;
- coinvolgere e informare i dipendenti su decisioni che possono impattare sul loro futuro lavorativo.

La direzione ed i soci, da sempre sono convinti che il rispetto della dignità umana ha priorità sugli altri interessi aziendali, ha stabilito modalità operative in particolare:

- l’idoneità al lavoro del personale;
- nessun lavoro forzato o obbligato;
- nessuna discriminazione;
- rispetto di pari dignità per tutti e in tutte le decisioni;
- rispetto dell’orario di lavoro e dei requisiti di retribuzione;
- interrompere le lavorazioni ove la sicurezza non sia adeguata;
- certezza dei diritti compresi quelli che dovessero presentarsi occasionalmente per ragioni di studio per eventuali minori.

EURODESIGN non utilizza minori per nessuna tipologia di lavoro.

Corrado Canovi
Presidente CdA Eurodesign